

Information om erstatning for tab af erhvervsevne

Tab af erhvervsevne

Tab af erhvervsevne betyder, at arbejdsskaden har forringet dine muligheder for at tjene penge ved at arbejde. Arbejdsskadestyrelsen fastsætter tab af erhvervsevne som en procent, og du har ret til erstatning for tab af erhvervsevne, når tabet er mindst 15 procent.

Erstatning for tab af erhvervsevne bliver udbetalt på to måder:

- som engangsbeløb
- som løbende månedlige beløb.

Erstatning for tab af erhvervsevne er en personlig erstatning. Det betyder, at løbende månedlige beløb bortfalder, når man dør.

Midlertidig afgørelse

Arbejdsskadestyrelsen kan træffe en midlertidig afgørelse om tab af erhvervsevne, hvis din erhvervsmæssige situation efter arbejdsskaden ikke er afklaret. Det er for eksempel, hvis du er under forrevalidering eller revaliderer dig med uddannelse eller på en virksomhed.

Når en afgørelse er midlertidig, træffer vi senere en endelig afgørelse. Vi sætter derfor revision i sagen. Det betyder, at vi på en senere dato undersøger, om din erhvervsmæssige situation er blevet afklaret siden sidst.

Når en afgørelse er midlertidig, bliver erstatningen altid udbetalt som løbende månedlige beløb. Erstatningen kan *ikke* udbetales som et engangsbeløb, når vi træffer en midlertidig afgørelse.

Endelig afgørelse

Vi træffer en endelig afgørelse, når din erhvervsmæssige situation efter arbejdsskaden er afklaret. Det er for eksempel, hvis du er kommet i arbejde igen, har afsluttet en revalidering, er blevet ansat i et fleksjob eller har forladt arbejdsmarkedet helt eller delvist.

Når vi træffer en endelig afgørelse, bliver erstatningen udbetalt enten som engangsbeløb eller som løbende månedlige beløb.

Erstatningen udbetales altid som et *engangsbeløb*, når tabet af erhvervsevne er under 50 procent.

Erstatningen udbetales som udgangspunkt som *løbende månedlige beløb*, når tabet af erhvervsevne er 50 procent eller derover.

Du har mulighed for at få udbetalt et engangsbeløb i stedet for de månedlige beløb, dog højst et engangsbeløb, der svarer til erstatning for et tab af erhvervsevne på 50 procent.

Hvis du ønsker den løsning, skal du bede Arbejdsskadestyrelsen om at træffe en afgørelse om det..

Eksempel: Tab af erhvervsevne er fastsat til 65 procent. Den tilskadekomne ønsker mest muligt af den løbende erstatning udbetalt som engangsbeløb. Erstatning for 50 procent tab af erhvervsevne udbetales herefter som engangsbeløb. Erstatning for de resterende 15 procent tab af erhvervsevne udbetales fortsat som løbende månedlige beløb.

Kommunens refusionskrav

Hvis månedlige beløb skal udbetales fra en dato, der ligger før afgørelsens dato, oplyser vi din bopælskommune om udbetalingen. Det skyldes, at kommunen kan have et krav på tilbagebetaling af sociale ydelser, hvis du har modtaget sociale ydelser i den periode, hvor du har månedlige beløb til gode.

Regulering

Løbende månedlige beløb reguleres hvert år den 1. januar med den generelle lønudvikling i Danmark.

Erstatningens ophør

Hvis man er kommet til skade den **1. januar 2004 eller senere** eller har anmeldt en erhvervssygdom den **1. januar 2005 eller senere**, gælder følgende regler:

- De månedlige beløb ophører ved folkepensionsalderen.
- Når du modtager månedlige beløb og der er mindre end to år til folkepensionsalderen, kan du ikke længere vælge at få udbetalt et engangsbeløb.
- Hvis du får en afgørelse, når der er mindre end to år til folkepensionsalderen, udbetales erstatningen som et engangsbeløb. Beløbet er skattefrit.

Hvis du er kommet til skade **før den 1. januar 2004** eller har anmeldt en erhvervssygdom **før den 1. januar 2005**, gælder der følgende regler:

- Hvis du er født den 1. juli 1939 eller senere og har modtaget en afgørelse om tab af erhvervsevne den 1. juli 1999 eller senere, ophører de månedlige beløb, når du fylder 65 år. Du får da udbetalt et engangsbeløb – et afløsningsbeløb – på fire gange den årlige erstatning. Afløsningsbeløbet er skattefrit. Hvis du er fyldt 65 år, når du får en afgørelse, bliver erstatningen udbetalt som et engangsbeløb på 4 gange den årlige erstatning. Beløbet er skattefrit.
- Hvis du er født den 1. juli 1939 eller senere og har modtaget en afgørelse om tab af erhvervsevne før den 1. juli 1999, ophører de månedlige beløb, når du fylder 67 år. Du får da udbetalt et engangsbeløb – et afløsningsbeløb – på to gange den årlige erstatning. Afløsningsbeløbet er skattefrit. Hvis du er fyldt 67 år, når du får en afgørelse, udbetales erstatningen som et engangsbeløb på to gange den årlige erstatning. Beløbet er skattefrit.
- Hvis du er født før den 1. juli 1939, ophører de månedlige beløb, når du fylder 67 år. Du får da udbetalt et engangsbeløb – et afløsningsbeløb – på to gange den årlige erstatning. Afløsningsbeløbet er skattefrit. Hvis du er fyldt 67 år, når du får en afgørelse, bliver erstatningen udbetalt som et engangsbeløb på to gange den årlige erstatning. Beløbet er skattefrit.

Skattepligt

Du skal betale skat af løbende månedlige beløb lige som du betaler skat af almindelig indkomst. Derimod skal du ikke betale skat af engangsbeløb.

Klage og genoptagelse

Hvis du ikke er tilfreds med Arbejdsskadestyrelsens afgørelse, kan du klage. Klagen skal du sende til Arbejdsskadestyrelsen. Med afgørelsen fra Arbejdsskadestyrelsen følger en klagevejledning.

Du har mulighed for at få genoptaget din sag, hvis der senere sker væsentlige ændringer af din erhvervmæssige situation.

(6. udgave, 2009)